

# 大庆医学高等专科学校 2018年度选人用人工作报告

2019年3月13日

各位代表、同志们：

我代表学校党委向大会报告2017年度选人用人工作民主评议结果，以及2018年度选人用人工作情况。

2017年，学校选人用人工作民主评议总体评价满意率为89.7%，基本满意率为8.8%，合计为98.5%。

2018年，学校认真贯彻落实集团公司党组和大庆油田党委关于选人用人工作部署，落实党的十九大关于建设高素质专业化干部队伍的新要求，围绕学校发展规划和工作目标，严格坚持标准、严密组织程序、严肃纪律要求，努力营造风清气正的选人用人环境，不断加强基层班子和干部队伍建设，为学校改革发展稳定提供了有力保证。

## 一、选人用人工作总体情况

根据干部管理有关政策，2018年学校党委按照油田公司党委组织部批复，因年龄退出领导岗位原因，调整副处级干部2人改任非领导职务，按照干部管理权限，由学校任免，并按程序报批报备。

## 二、选人用人方面所做主要工作

1.健全完善干部管理制度。认真研读集团公司《企业领导人

员管理规定》和油田公司新修订的《领导人员管理办法》、《领导人员选拔任用工作规范》等文件,加强制度建设,结合学校实际,健全完善了《大庆医学高等专科学校领导人员管理办法》、《大庆医学高等专科学校领导人员选拔任用工作规范》等配套制度,为规范干部选拔任用工作奠定制度基础。

2.规范干部选拔任用管理。坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,着力培养忠诚干净担当的高素质干部。工作中严守选用程序、优化选用方式、改进决策机制,严肃报批报备制度,充分发挥党委在选人用人工作中的领导作用,严格执行民主集中制,做到民主有序,集中有度,凡涉及干部任免,均提交学校党委会研究,充分讨论,慎重决定。并对照集团巡视反馈,结合近年来学校干部选拔任用工作情况,认真分析整改工作中存在的问题,规范管理选人用人工作。

3.强化考核监督约束机制。制定了《大庆医学高等专科学校所属领导班子和领导人员综合考核评价暂行办法》,通过民主评议对干部“德、能、勤、绩、廉”进行考核,恢复领导干部述职制度,实行常态化管理,使之成为对领导干部强化自我约束的重要载体。推行领导干部述廉,强化作风建设,不断提升各级干部廉洁自律意识,确保干部队伍的纯洁性,杜绝不正之风。做实年度考核,及时掌握领导班子和领导人员的德才表现和履职情况,根据考核结果,确定考核等级。把考核结果作为领导班子表彰、调整和领导人员奖惩、培养、使用的重要依据,强化考核结果运

用。

4.推进后备干部民主推荐和培养。认真分析学校干部队伍现状，正视结构性矛盾，从保障干部队伍有序接替、促进学校长远发展的高度，在全校开展了后备干部民主推荐工作。把民主推荐结果与年轻干部培养选拔相结合，超前储备优秀人才，让更多的优秀的年轻干部看到希望，受到鼓舞，调动其锐意进取的积极性。

### 三、存在的主要问题和改进措施

一年来，尽管在选人用人工作上做了一些扎实有效的工作，但客观上还存在着一些问题。一是干部队伍年龄结构不够合理，整体年龄偏大，还需加大年轻干部培养选拔力度，确保干部队伍有序接替。二是个别单位领导班子缺员，对领导班子的整体工作造成一定影响，需加大干部配备力度。三是年轻干部的政治素质、本领还需增强、磨炼。

2019年学校党委和学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续深入贯彻落实全面从严治党、从严管理监督干部的工作部署，把政治标准放在首位，坚持任人唯贤、事业为上，着力选拔敢担当善作为，具有专业能力和专业精神，埋头苦干群众认可的干部，为年轻干部搭建平台，配齐配强基层班子，增强干部政治觉悟，提升干部管理水平，加强考核监督，努力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，为学校持续发展提供坚强的组织保证。