

大庆医学高等专科学校 2019年重点工作指南

总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实国家和省教育会议精神，以建设省高水平学校为目标，稳中求进，提升质量，改革抓公平、整体抓质量、工作抓标准、保证抓党建，推进学校可持续发展。

工作目标：普通专科计划招生 1500 人，培训 3200 人次；新生录取率、报到率均达到 90%以上，毕业生初次就业率 85%以上；后勤服务满意率 90%以上，其它单位服务满意率 93%以上；全年无重大安全责任事故。

（一）做好移交工作，保障安全稳定

1.把握移交政策，主动参与决策，保障学校利益。积极做好与上级部门沟通、联系工作，研究相关政策，了解进程安排，汇报实际情况，提出相应诉求，全力争取移交政策、经费待遇保障，为学校 and 职工争取最大权益；主动配合地方政府、油田公司，做好移交各项准备工作，完善工作机制，落实工作责任，明确工作进度，及时发现、协调和解决各类问题。向上级提交的移交信息和数据，要有明确依据，审慎严谨，着力争取政策支持保障学校持续发展能力。

2.做好宣传教育和思想工作，实现平稳、有序移交。向全校教职员工进行移交进程的传达和解释工作，注重正向信息的传

递，增强干部员工对学校移交形势的信心。坚持统一领导、分级负责、协调配合、齐抓共管的安全稳定工作机制，坚持中心下移，关口前移。要着力从源头上预防和减少不和谐、不稳定的因素；着力加强信息收集工作，妥善处理有关问题，确保移交工作平稳实施、教学活动正常进行、员工队伍整体稳定。

（二）全面加强党的领导，担负办学主体责任

认真落实省教育工委和油田党委有关要求，紧密结合学校实际，进一步加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进党建工作，筑牢学校的“根”和“魂”。

3. 聚焦大局意识，充分发挥党委领导核心和政治核心作用。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习领会全国、全省教育大会精神，统一思想认识，加强教育引导，加强政治引领，增强思想认同，筑牢团结奋斗的共同思想政治基础。继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入开展解放思想推动高质量发展大讨论，正视问题而不回避矛盾，以思想的大解放推动发展的新进步。认真做好民主生活会及组织生活会整改工作，落实谈心谈话制度。

4. 坚持党管干部，努力建设高素质干部队伍。认真落实新时代党的组织路线，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。要持

续优化干部队伍结构，加强年轻干部选拔，改进培养培训方式，推进干部素质能力提升；不断选优配齐干部岗位，不断深化干部人事制度改革，健全完善考核评价机制。

5. 注重抓好基层党建工作，培育坚强有力的战斗堡垒。班子成员深入基层，深入三级责任示范点参加双重组织生活。注重采取抓支部书记，强支撑，严考核三措并举，加强基层党建工作。加强党支部书记及党务人员业务培训，提升业务水平及素质能力。严肃党内生活，认真开展“三会一课”，主题党日、组织生活会、民主评议党员等工作制度。制定大庆医学高等专科学校的党建工作考核细则，并将党建工作纳入年度考核指标。

6. 弘扬大庆精神大庆传统，深入开展再学习再教育再实践。精心组织，力求实效，不断巩固深化再学习再教育再实践的成果。

7. 持之以恒正风肃纪，不断把全面从严治党向纵深推进。坚持党要管党、从严治党，落实党委主体责任和纪委监督责任，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。深化运用监督执纪“四种形态”，紧盯“四风”问题新动向，抓早抓小，防微杜渐。开展形式主义、官僚主义作风问题专项整治，加强纪律教育，组织党员干部认真学习《党章》、《准则》、《条例》等一系列党规党纪，推动广大党员干部和教职员工规范履职，营造风清气正的发展环境。

8. 树牢以教工利益为中心思想，凝聚形成发展合力。充分发挥工会、共青团等群团工作的能力，推动群团组织改进工作体

制机制和方式方法，提升服务职工群众的能力。进一步改进工作作风，发挥桥梁纽带作用，开展理念信念主题教育活动、主题团课专题活动、“感恩的心”实践活动等活动，不断激发基层团组织活力。工会工作以服务大局、服务教职工为根本，以师德建设、民主建设和政务公开为重点，维护教职工政治权益，坚持完善等民主管理制度，引导教职工树立主人翁意识。通过学校不断发展建设，进一步增强教职工对学校的归属感和幸福感。

（三）规范管理，依法依规，理顺管理流程

持续完善和有效实施合规管理体系，积极培育合规文化，树立合规价值观，将“法治”作为学校管理的核心理念，形成党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的良好内部治理生态。

9. 依法制规、依规治校。在充分研究政策形势、发展规划的基础上，组织完善规章制度，确保各项工作有章可循、有规可依；严格落实学校章程，党委领导下的校长负责制和“三重一大”事项集体决策等制度，补充完善学校“十三五”发展规划。健全现代职业院校治理结构，调整机构，理顺职能，形成决策、执行和监督运行机制和体系。建立健全标准化、精细化管理的制度体系，全面提升学校治理能力。

10. 深化人事制度改革。合理确定各部门人员构成和职称构成，建立健全教职工绩效考核制度。

11. 推行标准化工作。贯彻教育部《关于完善教育标准化工作的指导意见》有关要求，建立完善教学、管理、服务各领域标

准，形成按标准办事的习惯，提升运用标准的能力和水平。

12. 落实考核机制。制定标准清晰的各个单项奖和津贴的发放方案，使评审有客观、公正的依据，充分发挥薪酬的激励作用。明确全年重点工作考核指标，制定各类岗位职责和标准，加强检查考核。完善各项考核细则，科学评价机关管理和后勤服务工作，量化教学系部的考核指标，依据年终的考核评价结果确定效益兑现。

（四）增量提质教学水平，提升师资队伍素质

13. 培养道德情操。抓好师德师风建设，引导教师确立职业理想，强化职业责任，严守职业纪律，优化职业作风。教学支部和教学管理部门深入开展学习、宣传、教育活动，着力加强制度建设，细化考核标准，层层抓好落实。培育教师无私奉献的精神，构建尊师重教的良好氛围，确立高尚的道德情操。积极开展向先进模范学习活动，选树在教学科研、技能竞赛、学生管理、行政管理及后勤服务方面甘于奉献、品德高尚的模范人物，并形成先进事迹材料，进行广泛宣传，营造良好的师德师风氛围。

14. 扎实提升教学能力，加强师资队伍梯队建设。开展教师技能竞赛和多层次考核。做到课前、课中、课后三个环节有机结合。在学校、系部、教研室三个层面各有侧重的开展针对性强、富有成效的教学活动，活动要有目标、有计划、有考核。制定科学合理的评教标准，开展教学质量评价，建立校系两级听课制度，选聘教学经验丰富、教学能力强的教师担任校级督导员，集中力

量督导中青年教师授课，提升教学水平。

（五）培养人才，立德树人，德智体美劳全面发展

15. 提高课程育人质量。一是继续开展思想政治教育进课堂活动，挖掘各门课程蕴含的育人元素，加强育人针对性和实效性。强化职业素养教育，各专业建立职业素养培养方案，将专业职业精神和职业道德融入人才培养全过程，明确各门课程职业素养教育的具体目标和内容。

16. 提升人才培养质量。坚持立德树人，强化素质教育。以创新校园文化建设为主线，开展形式多样的主题教育，巩固特长培养。加强辅导员队伍建设，完善辅导员工作评价制度和学生综合素质评价制度；充实辅导员队伍力量，给予倾斜政策支持，

17. 持续强化技能培养，主动适应国家刚刚启动的“学历证书+若干职业技能等级证书”（即 1+X 证书）制度。开展行动导向的模块化教学改革，继续深化产教融合，校院合作，培养行业认可的高素质技能型人才。

（六）改善基本办学条件，满足发展需要。

18. 力争上级的政策资金支持，按全日制在校生数量和培训规模，争取将校园整体搬迁，达到普通高校基本办学指标。

19. 积极解决影响学校教育教学正常运行的迫切问题，更换教室内不能正常使用的多媒体教学设备，损坏的桌椅，及时维修影响学生安全及正常学习生活的水管泄漏、电路老化、墙体脱落、返潮等硬件基础设施。集中有限资金，全力改善和提高学校

装备水平，缩小与优质校基础设施、实验实训设备的差距。

（七）强化后勤服务，改善生活环境

20. 做好全年物资采购、基建维修、环卫绿化等评估计划工作，推进跨年结算等工作，加强与上级部门沟通协调，积极争取各项工作顺利进行，得到有效落实。争取立项投资 226 万元的校园内室外消防及供水管线更换工程项目落地。做好日常服务质量监督检查，坚持校长接待日和师生服务调查问卷制度，聘请后勤服务质量监督员，加大服务反馈整改力度。

21. 建立优质服务举措，提高服务品位。规范服务外包管理。明确责任，细化工作流程，加大对食品加工过程、销售过程的监控检查的频次，保证合规合法安全运行。

22. 做好安全稳定工作。抓紧抓实安全生产责任，健全完善安全生产监管体制，加强安全风险管控和隐患治理双重预防机制建设，提升安全基础保障能力，为建设安全、稳定、和谐的校园环境奠定牢固的安全生产基础，确保全年无重大伤亡事故发生。